



Petit-déjeuner au cabinet autour des points indispensables pour réussir un dialogue social positif

- **Apprécier les enjeux d'un regroupement des IRP dans son entreprise**
- **Identifier les risques liés à l'évolution des mandats et à la professionnalisation des élus**
- **Préparer la mise en œuvre des nouvelles consultations**
- **Préparer les prochaines négociations collectives**

1. Les nouveautés dans la structuration des IRP

- > la DUP élargie dans les entreprises de moins de 300 salariés
- > le regroupement des IRP pour les entreprises de plus de 300 salariés
- > Les enjeux pour votre entreprise

2. L'évolution du statut des représentants du personnel et de l'exercice de leurs mandats

- > CHSCT-CE : alignement de la durée des mandats
- > DS : assouplissement de l'usage des heures de délégation
- > L'obligation d'entretien en entrée et en sortie de mandat
- > Congé de formation économique et social : réforme du financement

3. Les nouvelles obligations d'informations/consultations

- > Les modalités d'informations/consultations
- > Les 3 grandes thématiques de consultations annuelles
- > Les recours à l'expert

4. La simplification de la négociation collective

- > Les interlocuteurs de la négociation collective (DS, CE, Elus...)
- > Le regroupement des négociations obligatoires, quels enjeux ?